



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di TORINO

IPOSTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
(sottoscritto il 20/12/2022, correzione errori materiali sottoscritta il 14/02/2024)

AGGIORNAMENTO E REVISIONE
A NORMA DELL'ART. 2, COMMA 5

Il giorno trenta del mese di ottobre dell'anno duemilaventiquattro presso il palazzo municipale del Comune di Luserna San Giovanni, ha avuto luogo - per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'oggetto - l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Luserna San Giovanni, composta da:
 - dott. Paolo Mana, segretario generale, in qualità di presidente;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
 - Signor CHIARBONELLO Massimo, componente R.S.U.
 - Signor FAVA Giampaolo, componente R.S.U.
 - Signor VILLANO Stefano, componente R.S.U.
 - Signor BUA Renato U.I.L. F.P.L.
 - Signor MASCOLO Roberto C.I.S.L. F.P.
 - Signor TRON Davide F.P. C.G.I.L.

La riunione è stata convocata con nota n. 20218 del 22/10/2024.

Sono presenti i Signori: CHIARBONELLO, FAVA, VILLANO e MASCOLO.

VISTA la D.G.C. n. 131 in data 16/10/2024 recante: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA;

SI APPROVA LA SEGUENTE PRE INTESA

Art. 1

Premessa e richiamo

1. La contrattazione nazionale di riferimento è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto del 16/11/2022 (da ora solo CCNL), nonché tutti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali (o Funzioni Locali) per le parti ancora vigenti.
2. Si conferma la vigenza fino al 31/12/2024 del contratto sottoscritto il 20/12/2023 (e corretto il 14/02/2024), di seguito "CCDI 2023".

- Il presente aggiornamento è stipulato a norma dell'art. 2, comma 5, del predetto CCDI 2023 che recita: *“I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.”*.
- Per tutto quanto non esplicitamente regolato nel presente aggiornamento trova applicazione il CCDI 2023.

Art. 2

Progressioni economiche all'interno delle Aree

- Per le progressioni economiche all'interno delle Aree si fa riferimento all'art. 7 del CCDI 2023.
- Il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna area e tipologia è di:

Differenziale economico	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Standard	N. 1	N. 1	N. 5	N. 1
Maggiorazione per addetti coordinamento polizia locale - art. 96			N. 1	

Art. 3

Quantificazione delle risorse

- La determinazione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di **esclusiva competenza dell'Amministrazione** e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti vigenti o altri che interverranno nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
- La costituzione del fondo delle risorse decentrate **per l'anno 2024**, secondo anno del triennio in esame in questa sede, è stata effettuata con Determinazione n. 391 del 04/09/2024 (inviata ai soggetti sindacali competenti con nota del 01/10/2024 a norma dell'art. 8, comma 4, ultimo periodo del CCNL) in base agli indirizzi assegnati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 101 in data 28/08/2024.
- Le risorse disponibili da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del medesimo CCNL, al netto delle poste destinate a compensi per specifiche previsioni di legge come da prospetto di cui al seguente art. 5, comma 1, totalizzano **€ 143.874,48** (di cui **€ 132.107,05** di parte stabile ed **€ 11.767,43** di parte variabile).
- Le risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. b), CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto, come attestato nella succitata Determinazione di costituzione del fondo, nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa. Le parti si impegnano reciprocamente a verificare, con cadenza annuale, l'eventualità dell'integrazione.
- Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 79, comma 2, lettera c), CCNL per il conseguimento di specifici obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance sono state stanziare in sede di determinazione di costituzione iniziale del fondo per l'anno 2024 nella somma di **€ 6.448,21**. Trattandosi di risorse variabili, l'Amministrazione ne valuterà annualmente l'inserimento, nonché il relativo ammontare.
- Le parti prendono atto che il Fondo per le Risorse Decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare a una diminuzione o a un aumento del Fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 21, comma 4, del CCDI 2023.
- Alle risorse disponibili di cui al precedente comma 3 sono comprensive dell'incremento in parte stabile in via definitiva di **€ 5.728,00** mediante corrispondente diminuzione del fondo storico per la retribuzione del lavoro straordinario (passato dal 2023 da € 19.728,00 ad € 14.000,00 complessivi); dette risorse sono prioritariamente destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali.

8. La maggiorazione del F.R.D. parte variabile dello 0,22% del monte salari 2018 (quota 2024) pari a complessivi € 2.008,48 è proporzionalmente destinata (45,65%) per € 917,05 all'incremento della retribuzione di risultato 2024.
9. Per l'anno 2024 la temporanea economia di € 16.737,50 (dovuta all'aspettativa del Dipendente matricola 208 ed alla successiva vacanza derivante dalla cessazione del dipendente medesimo dal 01/04/2024) entro il tetto delle risorse destinate alla retribuzione accessoria delle Elevate Qualificazioni, è disponibile per un impiego non continuativo, nel limite di € 8.000,00, per l'incremento della retribuzione di risultato e del suo riparto nell'osservanza dei criteri del presente articolo.

Art. 4

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 131 del 16/10/2024, le Risorse Decentrate disponibili complessive per la contrattazione integrativa, quantificate in € **143.874,48** (di cui € € **11.767,43** per parte variabile) tra le diverse modalità di utilizzo esistenti previste dall'art. 80, comma 2, del CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del Fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL, sono ripartite come di seguito specificato:

ISTITUTI FINANZIATI	2023	2024
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, da destinare al personale sulla base del vigente sistema di valutazione della performance con i criteri definiti dai CCDI di riferimento	€ 39.533,32	€ 39.104,78
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 (e art. 84-bis CCNL)	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Maggiorazione per lavoro in orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17, comma 2, lett. d), contratto 01/04/1999)	€ 50,00	€ 50,00
Indennità di turno di cui all'art. 30 CCNL	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di reperibilità ex art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018	€ 5.500,00	€ 5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL	€ 14.150,01	€ 17.158,76
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 100 CCNL (POLIZIA LOCALE)	€ 500,00	€ 500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 97 CCNL (POLIZIA LOCALE)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Compensi ai messi notificatori riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000		
Indennità di comparto	€ 14.854,99	€ 14.300,00
Progressioni economiche pregresse e in corso	€ 57.147,36	€ 56.135,94
Nuove differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili, da attribuire al personale sulla base dei criteri definiti dall'art. 7 del CCDI 2023	€ 10.212,50	€ 6.625,00

2. Si provvederà al pagamento delle indennità di cui sopra solo dopo la formale costituzione del fondo dell'anno di riferimento, da effettuarsi con determina previa delibera della Giunta di indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili ed acquisito il parere dell'organo di revisione.
3. Le somme inserite finanziano gli istituti di riferimento a regime e per un intero esercizio (salvo cessazioni ed ingressi già conosciuti); eventuali economie in sede di applicazione (ad esempio dovute a durate inferiori o proporzionamento per part time) incrementano le risorse variabili destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale del medesimo esercizio.

Art. 5

Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:
 - a) incentivi funzioni tecniche (art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. ed art. 45 D.Lgs. 31/03/2023, n. 36 e s.m.i.)
 - b) incentivi per il settore entrate derivanti dalle attività di accertamento IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018)
 - c) compensi ISTAT (art.70-ter C.C.N.L. 21/05/2018).







2. Le modalità ed criteri per la ripartizione degli incentivi di cui alle lettere a) e b) del precedente comma 1 sono contenuti in specifici regolamenti approvati dalla Giunta Comunale.
3. Le competenze derivanti dall'applicazione di altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo le specifiche discipline di ciascuna fattispecie approvate nelle sedi competenti.

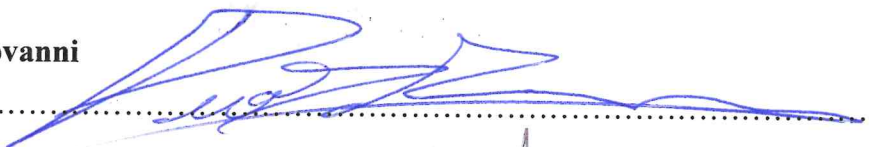
Art. 6

Clausola finale

1. Il presente accordo resta valido anche per l'erogazione dei benefici a valere sulle risorse dell'anno 2025 qualora non modificato o disdettato dalle parti, entro 30 giorni dall'approvazione del F.R.D. definitivo per lo stesso anno ovvero non venga superato dal nuovo C.C.N.L. e dalla conseguente contrattazione decentrata.

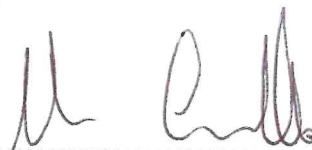
Per il Comune di Luserna San Giovanni

Dott. Paolo Mana



Per la Delegazione Sindacale

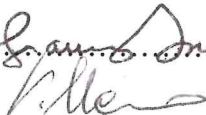
Sig. Massimo CHIARBONELLO, componente R.S.U.



Sig. Giampaolo FAVA, componente R.S.U.



Sig. Stefano VILLANO, componente R.S.U.



Sig. Roberto MASCOLO C.I.S.L. F.P.

