

**NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**  
**Comune di Luserna S. Giovanni**

**Verbale n. 1/2026 del 20/03/2026**

Il Nucleo di Valutazione costituito con Decreto del Sindaco n.8 del 6 Dicembre 2023, ai sensi dell'articolo 38 e seg. del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ha proceduto come segue:

**1. Validazione del Piano delle Performance anno 2025 e pesatura obiettivi**

Esaminato il Piano delle Performance 2026, il N.V. procede alla validazione e pesatura degli obiettivi di performance assegnati per l'anno 2026. Il Piano delle Performance è stato così articolato:

- **Centri di costo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di miglioramento, sviluppo e innovativi:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale.
- **Obiettivo obbligatorio:** finalizzato al rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Elevata Qualificazione e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

## **2. Pubblicazione**

Il N.V. invita il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del Piano delle Performance 2026.

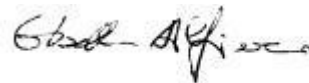
### **Affida**

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale utile sia ai fini della valutazione del Segretario Comunale e delle Elevate Qualificazioni che alla validazione della relazione sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009), propedeutica alla distribuzione della produttività.

### **Il Nucleo Indipendente di Valutazione**

Dr.ssa Gisella Alfiero



Allegato n.1: pesatura degli Obiettivi di Performance 2026