



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL 2025

PREMESSO che:

- Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto, il giorno 27/11/2025, l'ipotesi di contratto in oggetto;
- La Responsabile dell'Area Segreteria e il Responsabile dell'Area Ragioneria di questo Ente, in data 01/12/2025 hanno reso la relazione tecnico illustrativa finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, così come disciplinato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- Il Revisore dei conti del Comune di Luserna San Giovanni il 03/12/2025 ha reso parere favorevole sull'ipotesi del succitato C.C.D.I., ha certificato la compatibilità degli aspetti economico finanziari rispetto ai vincoli di bilancio e alle norme di legge e la compatibilità legislativa e contrattuale dei contenuti;
- La Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente supplente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. stesso con deliberazione n. 159 del 10/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 è avvenuta mediante Determinazione della Responsabile dell'Area Segreteria n. 607 del 12/11/2025.

DATO ATTO che con nota n. 23251 in data 02/12/2025 le parti sono state convocate per la sottoscrizione digitale definitiva tra le ore 09.00 e le ore 12.00 del 11 dicembre 2025.

RILEVATA la temporanea assenza del Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Pezzini Roberta e preso atto della nomina, con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 10/12/2025, di un Presidente supplente, nella persona del Dott. Masera Gabriele;

La delegazione di parte pubblica comunale e la parte sindacale, sottoscrivono digitalmente in via definitiva, per il Comune di Luserna San Giovanni, il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI).

Art. 1

Premessa e richiamo

1. La contrattazione nazionale di riferimento è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto del 16/11/2022 (da ora solo CCNL), nonché tutti i CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali (o Funzioni Locali) per le parti ancora vigenti.

2. Si conferma la vigenza fino al 31/12/2025 del contratto sottoscritto il 20/12/2023 (e corretto il 14/02/2024), di seguito “CCDI 2023”.
3. Il presente aggiornamento è stipulato a norma dell’art. 2, comma 5, del predetto CCDI 2023 che recita: *“I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.”*.
4. Per tutto quanto non esplicitamente regolato nel presente aggiornamento trova applicazione il CCDI 2023.

Art. 2

Progressioni economiche all’interno delle Aree

1. Per le progressioni economiche all’interno delle Aree si fa riferimento all’art. 7 del CCDI 2023.
2. Il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno 2025 per ciascuna area e tipologia è di:

Differenziale economico	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Standard			N. 4	N. 1
Maggiorazione per addetti coordinamento polizia locale - art. 96				

Art. 3

Quantificazione delle risorse

1. La determinazione delle risorse da destinare all’incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di **esclusiva competenza dell’Amministrazione** e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti vigenti o altri che interverranno nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall’Amministrazione.
2. La costituzione del fondo delle risorse decentrate **per l’anno 2025**, terzo anno del triennio in esame in questa sede, è stata effettuata con Determinazione n. 607 del 12 novembre 2025 (inviata ai soggetti sindacali competenti con nota del 19/11/2025 prot. 22160 a norma dell’art. 8, comma 4, ultimo periodo del CCNL) in base agli indirizzi assegnati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 129 in data 08/10/2025.
3. Le risorse disponibili da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL, per gli utilizzi previsti dall’art. 80, comma 2, del medesimo CCNL, al netto delle poste destinate a compensi per specifiche previsioni di legge come da prospetto di cui al seguente art. 5, comma 1, totalizzano € **91.645,60** (di cui € **86.661,61** di parte stabile ed € **4.983,99** di parte variabile).
4. Le parti prendono atto che il Fondo per le Risorse Decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare a una diminuzione o a un aumento del Fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all’art. 21, comma 4, del CCDI 2023.

Art. 4

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Per l’anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 140 del 12/11/2025, le Risorse Decentrate disponibili complessive per la contrattazione integrativa, quantificate in € **156.565,89** (di cui € **22.813,87** per parte variabile) tra le diverse modalità di utilizzo esistenti previste dall’art. 80, comma 2, del CCNL, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del Fondo previsto dall’art. 80 comma 3, del CCNL, sono ripartite come di seguito specificato:

ISTITUTI FINANZIATI	2024	2025
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, da destinare al personale sulla base del vigente sistema di valutazione della performance con i criteri definiti dai CCDI di riferimento	€ 39.104,78	€ 53.920,60
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 (e art. 84-bis CCNL)	€ 3.500,00	€ 3.800,00
Maggiorazione per lavoro in orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17, comma 2, lett. d), contratto 01/04/1999)	€ 50,00	€ 50,00
Indennità di reperibilità ex art. 24 C.C.N.L. 21/05/2018	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL	€ 17.158,76	€ 18.900,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 100 CCNL (POLIZIA LOCALE)	€ 500,00	€ 500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies C.C.N.L. 21/05/2018 e art. 97 CCNL (POLIZIA LOCALE)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Indennità di comparto	€ 14.300,00	€ 13.470,52
Progressioni economiche pregresse e in corso	€ 56.135,94	€ 34.711,83
Assegno ad personam per progressione verticale		€ 2.336,30
Nuove differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili, da attribuire al personale sulla base dei criteri definiti dall'art. 7 del CCDI 2023	€ 6.625,00	€ 4.600,00
Incentivi per funzioni tecniche		€ 8.000,00
Compensi IMU TARI		€ 6.410,64
Incremento fondo EQ per retribuzione di risultato massima al 30%		€ 3.366,00

2. Le somme inserite finanziano gli istituti di riferimento a regime e per un intero esercizio (salvo cessazioni ed ingressi già conosciuti); eventuali economie in sede di applicazione (ad esempio dovute a durate inferiori o proporzionamento per part time) incrementano le risorse variabili destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale del medesimo esercizio.

Art. 5

Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:
 - a) incentivi funzioni tecniche (art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. ed art. 45 D.Lgs. 31/03/2023, n. 36 e s.m.i.)
 - b) incentivi per il settore entrate derivanti dalle attività di accertamento IMU e TARI (art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018)
2. Le modalità ed criteri per la ripartizione degli incentivi di cui alle lettere a) e b) del precedente comma 1 sono contenuti in specifici regolamenti approvati dalla Giunta Comunale.
3. Le competenze derivanti dall'applicazione di altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo le specifiche discipline di ciascuna fattispecie approvate nelle sedi competenti.

Art. 6

Clausola finale

1. Il presente accordo resta valido anche per l'erogazione dei benefici a valere sulle risorse dell'anno 2025 qualora non modificato o disdettato dalle parti, entro 30 giorni dall'approvazione del F.R.D. definitivo per lo stesso anno ovvero non venga superato dal nuovo C.C.N.L. e dalla conseguente contrattazione decentrata.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano che le eventuali economie derivanti a qualsiasi titolo dal Fondo delle Elevate Qualificazioni potranno essere redistribuite ai sensi del CFL 123 ARAN tra i titolari di Elevate Qualificazioni, le quali verranno destinate all'incremento della retribuzione di risultato, da erogarsi a seguito di valutazione positiva.

Per il Comune di Luserna San Giovanni

f.to digitalmente

Dott. Masera Gabriele – Segretario Generale (Presidente supplente della Delegazione Trattante)

Per La delegazione sindacale

f.to digitalmente

Chiarbonello Massimo R.S.U.

f.to digitalmente

Fava Giampaolo R.S.U.

f.to digitalmente

Suppo Viviana R.S.U

f.to digitalmente

Mascolo Roberto C.I.S.L. F.P.

f.to digitalmente

Colonna Ernesto F.P. C.G.I.L

f.to digitalmente

Bua Renato U.I.L. F.P.L