



# COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

*Area amministrativa*

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: [areeamministrativa@comune.luserna.to.it](mailto:areeamministrativa@comune.luserna.to.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

Premesso che:

- 1) le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto, il giorno 11/4/2014, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del comune di Luserna San Giovanni per l'anno 2013;
- 2) la responsabile dell'area amministrativa-demografica e la responsabile dell'area economico-finanziaria del presente ente locale, in data 23/7/2014 hanno reso la relazione tecnico finanziaria illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, così come disciplinato dalla circolare della ragioneria generale dello stato n. 25/2012.
- 3) il nucleo di valutazione e controllo del comune di Luserna San Giovanni, con attestazione del dicembre 2013 ha accertato che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 sussiste la capacità di spesa per effettuare l'integrazione dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per € 8.850,76 ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 1/4/1999;
- 4) il revisore dei conti del comune di Luserna San Giovanni, con il verbale del 24/7/2014 reso sull'ipotesi del succitato C.C.D.I. ha rilasciato il parere favorevole alla sottoscrizione dell'ipotesi di C.C.D.I. per l'anno 2013 ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/1/2004, riportando nel medesimo verbale di aver dato atto che dall'esame dei succitati documenti è risultata la compatibilità dei costi del summenzionato C.C.D.I. con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, tenendo conto della certificazione degli oneri finanziari per la sua applicazione;
- 5) la giunta comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. in parola del personale dipendente di questo comune, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/1/2004, con deliberazione n. 85 del 29/7/2014 resa immediatamente eseguibile.



## COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

**Area amministrativa**

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: [areaamministrativa@comune.luserna.to.it](mailto:areaamministrativa@comune.luserna.to.it)

In data odierna, nella sede del comune di Luserna San Giovanni, la delegazione di parte pubblica comunale e la parte sindacale, sottoscrivono definitivamente, per il comune di Luserna San Giovanni, l'allegato summenzionato C.C.D.I. del personale dell'ente stesso di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/1/2004.

Luserna San Giovanni, 31/7/2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
IL PRESIDENTE

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP



# COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

**AREA AMMINISTRATIVA**

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: [areeamministrativa@comune.luserna.to.it](mailto:areeamministrativa@comune.luserna.to.it)

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ESERCIZIO 2013**

Il giorno UNDICI del mese di APRILE dell'anno DUEMILAQUATTORDICI, presso il palazzo municipale del Comune di Luserna San Giovanni, ha avuto luogo - per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del presente ente locale per l'anno 2013- l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Luserna San Giovanni, costituita ai sensi dell'art.10 del contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del personale, non dirigenziale, del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, stipulato il 1°4.1999, composta da:
  - dott. Claudio CHIANESE, segretario comunale, in qualità di presidente;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
  - il Sig. Andrea Ferrato, rappresentante della C.G.I.L.;
  - il Sig. Renato Bua, rappresentante della UIL;
  - il Sig. Giuseppe La Corte, rappresentante della CISL;
  - il Sig. Mauro Frenca, rappresentante della R.S.U.;
  - il Sig. Stefano Villano, componente della R.S.U.

### **Articolo 1**

#### **Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente C.C.D.I.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.), definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalla parti ed efficace quando:
  - sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;
  - sia firmato dalla R.S.U.;
  - sia firmato dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte della giunta comunale, previa acquisizione del parere del revisore dei conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. del 1°4.1999 e successive modifiche.
2. In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di C.C.D.I. dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

### **Articolo 2**

#### **Ambito di applicazione e durata del presente C.C.D.I.**

1. Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente del comune di Luserna San Giovanni e riguarda l'esercizio 2013.
2. Il presente C.C.D.I. ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione, fatta salva una diversa decorrenza indicata dai singoli articoli.



# COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

**AREA AMMINISTRATIVA**

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: [areaamministrativa@comune.luserna.to.it](mailto:areaamministrativa@comune.luserna.to.it)

## Articolo 3

### **Risorse decentrate per l'anno 2013**

Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2013 sono quelle riportate nel prospetto allegato A al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposti dal comune di Luserna San Giovanni.

## Articolo 4

### **Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013**

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2012 in applicazione ai vigenti C.C.N.L. vengono utilizzate come riportato nel prospetto allegato B al presente C.C.D.I. per costituirne parte integrante e sostanziale.

## Articolo 5

### **Compensi per specifiche responsabilità**

1. Il compenso annuo lordo per l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. del 01.04.1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo di € 3.481,12 di cui € 845,22 per la responsabilità dell'economato, € 1.300,00 per la responsabilità del coordinamento del personale operaio e la restante parte per remunerare l'attività dell'unico agente di polizia municipale in servizio e da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera i) del C.C.N.L. del 01.04.1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo totale di € 1.650,00 da corrispondere al personale interessato.

## Articolo 6

### **Compensi per indennità disagio**

a) 1. Il compenso per indennità disagio per € 800,00 per un operaio, addetto al servizio neve, da liquidare in relazione al servizio reso.

## Articolo 7

### **Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. del 1° 4.1999, si prevede di liquidare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con le vigenti metodologie di valutazione.

## Articolo 8

### **Sistema di misurazione e valutazione della performance**

Le parti concordano che a decorrere dal 1/1/2013 è operativo il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato il 22/3/2013, tramite le schede di valutazione allegata al presente C.C.D.I. sotto la lettera C.



# COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

**AREA AMMINISTRATIVA**

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: [areaamministrativa@comune.luserna.to.it](mailto:areaamministrativa@comune.luserna.to.it)

## Per il Comune di Luserna San Giovanni

Dott. Claudio CHIANESE.....

## Per la Delegazione sindacale

Sig. Andrea Ferrato, rappresentante della C.G.I.L..... 

Sig. Renato Bua, rappresentante della UIL.....

Sig. Giuseppe La Corte, rappresentante della CISL.....

Sig. Mauro Frencia, rappresentante della R.S.U.....

Sig. Stefano Villano, componente della R.S.U..... 

<b>COMUNE DI LUSERNA S.G.</b>		
	<b>Consuntivo</b>	<b>Preventivo</b>
	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>		
<b>ART 32 c1. ccnl 22.01.04</b>		
Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.243,77	5.243,77
<b>ART 32 c2. ccnl 22.01.04</b>		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica	4.228,85	4.228,85
<b>Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005</b>		
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 c	4.213,34	4.213,34
<b>Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007</b>		
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia	5.037,77	5.037,77
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>	<b>18.723,73</b>	<b>18.723,73</b>
<b>Altre VOCI DA CONSOLIDARE</b>		
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 <b>sino al 2003 ACCERTATE</b>	7.934,83	6.646,65
<b>Quinto comma art. 15</b>		
<i>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori</i>	-7.069,10	-7.069,10
<b>art. 150</b>		
decurtazione fondo per cessazione dipendenti	-3.223,44	-4.768,14
<b>Dichiarazioni congiunte N.14 C.C.N.L. 22/01/2004 - N.4 C.C.N.L. 9/05/2006 -</b>	5.237,94	5.237,94
<b>TOTALE ALTRE VOCI DA CONSOLIDARE</b>	<b>2.880,23</b>	<b>47,35</b>
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>96.675,86</b>	<b>94.347,52</b>
<b>VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>		
<b>Lettera d) primo comma art. 15</b>		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	373,84	604,08

<b>Lettera e) primo comma art. 15</b>		
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobi	0,00	0,00
<b>Lettera k) primo comma art. 15</b>		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	2.184,17	3.740,67
<b>Secondo comma art. 15</b>		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra fi	8.850,76	8.850,76
<b>Quinto comma art. 15</b>		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionaliz	0,00	0,00
<b>Art.4 comma 2 ccnl 2004-2005</b>		
2. In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 1, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 3, incrementano <b>dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004</b> , nel ri		
<b>Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009</b>		
Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a partire dal 31/12/2008 e a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL 31/01/2004 NEI	0,00	0,00
<b>Risp. Fondo Anno Precedente</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risp. Straordinario Anno Precedente</b>	<b>1.886,75</b>	<b>4.514,93</b>
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>	<b>13.295,52</b>	<b>17.710,44</b>

<b>FONDO COMPLESSIVO</b>	109.971,38	112.057,96
--------------------------	------------	------------

<b>fondo straordinario art.14 comma 1</b>		
<b>stanziato</b>	<b>19.727,86</b>	<b>19.727,86</b>
<b>erogato</b>	<b>15.212,93</b>	<b>0,00</b>
<b>economia</b>	<b>4.514,93</b>	<b>0,00</b>

**COMUNE DI LUSERNA S.G.**

	Consuntivo	Preventivo
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	0,00	0,00
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito	Fondo PEO non costituito

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	0,00	0,00

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
a) inquadramento ex led	559,65	808,08
b) progressioni economiche	51.870,19	52.870,19
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>52.429,84</b>	<b>53.678,27</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	16.720,42	17.104,66
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	406,30	359,71
e) Indennità educatori asilo nido	1.921,22	1.921,22
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>71.477,78</b>	<b>73.063,86</b>
g) indennità di turno - lavoro ordinario notturno	1.383,70	843,80
h) rischio	1.405,16	1.223,92
i) maneggio valori	1.100,00	1.100,00
l) reperibilità	3.845,62	3.720,15
m) disagio	1.000,00	800,00
n) compensi per specifiche responsabilità art. 17 lett. f)	3.084,52	3.481,12
o) indennità particolari responsabilità art 17 lett. i)	1.650,00	1.650,00
p) servizi di cura art. 15 Lettera d) m. Legge regionale 28/2007	373,84	604,08
q) produttività individuale e collettiva	22.466,59	21.830,36
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>36.309,43</b>	<b>35.253,43</b>
r) primo comma art. 15 - Lettera k) RIF 109 - Legge MERLONI	2.184,17	3.740,67
s) primo comma art.15 - Lettera k) RIF contributo comunitari uff. demografico	0,00	0,00
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>2.184,17</b>	<b>3.740,67</b>
t) Quinto comma art. 15 progetti di riorganizzazione finalizzati - nuovi servizi	0,00	0,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	0,00	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>109.971,38</b>	<b>112.057,96</b>

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
CATEGORIE A – B – C**

Ambito valutazione	Fattori di apprezzamento	Punteggio min/max di ambito	TOTALE PUNTEGGIO
<b>ESERCIZIO DELLE COMPETENZE, CAPACITA', ABILITA'</b>	<i>a. Capacità di impiegare le competenze possedute</i>	<b>0 - 3</b>	
	<i>b. propensione all'autovalutazione e all'individuazione delle aree di miglioramento professionale</i>		
	<i>c. disponibilità allo sviluppo delle competenze (apprendimento sul lavoro, aggiornamento, formazione)</i>		
<b>COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO</b>	<i>a. Propensione a trasferire, diffondere le conoscenze possedute</i>	<b>0 - 3</b>	
	<i>b. Disponibilità a lavorare in gruppo, a condividere i contenuti della propria attività, a conoscere e lasciarsi coinvolgere dall'attività dei colleghi</i>		
	<i>c. Attenzione e disponibilità nei confronti dei clienti (interni ed esterni)</i>		
<b>ATTENZIONE AL PROCESSO</b>	<i>a. Capacità di analisi e di valutazione dell'efficacia dell'attività svolta</i>	<b>0 - 4</b>	
	<i>b. disponibilità a formulare proposte di adeguamento, miglioramento dell'attività svolta (sul piano dell'efficacia e dell'efficienza)</i>		
	<i>c. capacità di fronteggiare le situazioni problematiche</i>		

Settore

: Sig.

: PUNTI \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
CATEGORIA D**

Ambito valutazione	Fattori di apprezzamento	Punteggio min/max di ambito	TOTALE PUNTEGGIO
ESERCIZIO DELLE COMPETENZE, CAPACITA', ABILITA'	<i>b. Capacità di impiegare le competenze possedute</i>	0 - 2	
	<i>b. propensione all'autovalutazione e all'individuazione delle aree di miglioramento professionale</i>		
	<i>c. disponibilità allo sviluppo delle competenze (apprendimento sul lavoro, aggiornamento, formazione)</i>		
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO	<i>d. Propensione a trasferire, diffondere le conoscenze possedute</i>	0 - 2	
	<i>e. Disponibilità a lavorare in gruppo, a condividere i contenuti della propria attività, a conoscere e lasciarsi coinvolgere dall'attività dei colleghi</i>		
	<i>f. Attenzione e disponibilità nei confronti dei clienti (interni ed esterni)</i>		
ATTENZIONE AL PROCESSO	<i>b. Capacità di analisi e di valutazione dell'efficacia dell'attività svolta</i>	0 - 3	
	<i>b. disponibilità a formulare proposte di adeguamento, miglioramento dell'attività svolta (sul piano dell'efficacia e dell'efficienza)</i>		
	<i>c. capacità di fronteggiare le situazioni problematiche</i>		
CAPACITA' DI ANALISI E PROPOSITIVITA'	<i>a. Disponibilità a partecipare attivamente alla fase di programmazione dell'attività gestionale della struttura di appartenenza</i>	0 - 3	
	<i>b. attenzione allo sviluppo complessivo dell'attività gestionale della struttura, propensione all'analisi e capacità di formulare eventuali proposte correttive o di miglioramento</i>		
	<i>c. disponibilità a fornire contributi nella fase di verifica finale dell'attività gestionale della struttura e capacità di formulare proposte di miglioramento e sviluppo per la programmazione futura</i>		

Settore : Sig. : PUNTI \_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le indicazioni dell'Aran , contenute anche nel modello fornito dalla stessa Agenzia in collaborazione con il Mef sulla costituzione del fondo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1999 per l'applicazione dell'eventuale decurtazione per cessazioni effettuata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2012 convertito in legge 122 del 2010, precisano che le stesse si applicano al fondo delle risorse del 2010.

Pertanto in sede di costituzione del fondo negli anni successivi, con risorse inferiori a quelle stanziare nel fondo del 2010, la decurtazione per le cessazioni non deve essere applicata, o la stessa deve essere attuata parzialmente, in proporzione alla diminuzione del fondo collegata al mancato inserimento di risorse variabili nell'anno di riferimento.

Queste indicazioni evitano di avere una doppia diminuzione del fondo, che la normativa non prevede, ovvero una prima diminuzione dovuta ad un minore inserimento di risorse variabili rispetto al 2010, ed una seconda dovuta all'applicazione della decurtazione per cessazioni.

Visto che nella costituzione dei fondi negli anni 2011-2012-2013 il comune di Luserna non ha inserito le risorse variabili del 15 comma 5 CCNL 1999, e pertanto i fondi sono già inferiori rispetto al 2010, la decurtazione per cessazioni non deve essere effettuata.

Poiché risulta problematico ridiscutere e ricostruire nell'immediato la nuova composizione e distribuzione del fondo del 2013 poiché l'iter di contrattazione è già in stato avanzato, si conviene di recuperare le somme erroneamente ridotte negli anni precedenti, nella costituzione del fondo del 2014 trattandole come economie del fondo di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1999, e pertanto non dovranno essere conteggiate nei limiti di costituzione del fondo del 2014.

VIL FPL



CCIL FP



RSU

