



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

Area amministrativa

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

Premesso che:

- 1) le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto, il giorno 30/11/2018, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Luserna San Giovanni per l'anno 2018;
- 2) la Responsabile dell'Area amministrativa-demografica e la Responsabile dell'Area economico-finanziaria del presente Ente Locale, in data 3/12/2018 hanno reso la relazione tecnico finanziaria illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, così come disciplinato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.
- 3) il Revisore dei conti del Comune di Luserna San Giovanni, con il verbale del 6/12/2018 reso sull'ipotesi del succitato C.C.D.I., ha certificato la compatibilità degli aspetti economico finanziari rispetto ai vincoli di bilancio e alle norme di legge e la compatibilità legislativa e contrattuale contenuti nel contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2018;
- 4) la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. stesso di questo Comune, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 e dell'art. 67 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018, con deliberazione n. 156 del 12/12/2018 resa immediatamente eseguibile;

In data odierna, nella sede del Comune di Luserna San Giovanni, la delegazione di parte pubblica comunale e la parte sindacale, sottoscrivono definitivamente, per il Comune di Luserna San Giovanni, l'allegato summenzionato C.C.D.I. del personale dell'ente stesso di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004 e dell'art. 67 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018.

Luserna San Giovanni, 18/12/2018

Per Luserna San Giovanni
Moham
ME
Pietra di Luserna

Jr.
sp
R



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

Area amministrativa

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

PEC: protocollo@pec.comune.luserna.to.it



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
IL PRESIDENTE

Dott. Paolo MANA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Sig. Ernesto COLONNA, rappresentante territoriale C.G.I.L.

Sig. Alessandro MAFFUCCI, rappresentante territoriale C.I.S.L.

Sig. Renato BUA, rappresentante territoriale U.I.L.

Sig. Massimo CHIARBONELLO, componente R.S.U.

Sig. Mauro FRENCIA, componente R.S.U.

Sig. Paolo Giovanni MALINCONICO, componente R.S.U.

Sig. Stefano VILLANO, componente R.S.U.

Amc



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ESERCIZIO 2018

Il giorno trenta del mese di novembre dell'anno duemiladiciotto presso il palazzo municipale del Comune di Luserna San Giovanni, ha avuto luogo - per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del presente ente locale per l'anno 2018 - l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Luserna San Giovanni, costituita ai sensi dell'art.10 del contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del personale, non dirigenziale, del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, stipulato il 01/04/1999, composta da:
 - dott. Paolo Mana, segretario generale, in qualità di presidente;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
 - Sig. Ernesto Colonna, rappresentante territoriale C.G.I.L.
 - Sig. Massimo Chiarbonello, componente R.S.U.
 - Sig. Mauro Frenca, componente R.S.U.
 - Sig. Paolo Giovanni Malinconico, componente R.S.U.
 - Sig. Stefano Villano, componente R.S.U..

Assiste la Dott. Gisella Alfiero componente del Nucleo di Valutazione.

Articolo 1

Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente C.C.D.I.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.), definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalla parti ed efficace quando:
 - a) sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. e/o dalla R.S.U.
 - b) sia firmato dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte della giunta comunale, previa acquisizione del parere del revisore dei conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successive modifiche.
2. In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di C.C.D.I. dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

Articolo 2

Ambito di applicazione e durata del presente C.C.D.I.

1. Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente del comune di Luserna San Giovanni e riguarda l'esercizio 2018.
2. Il presente C.C.D.I. ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione, fatta salva una diversa decorrenza indicata dai singoli articoli.

Articolo 3

Risorse decentrate per l'anno 2018

1. Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2018 sono quelle riportate nel prospetto allegato A al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposti dal comune di Luserna San Giovanni.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

Articolo 4

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2018 in applicazione ai vigenti C.C.N.L. vengono utilizzate come riportato nel prospetto allegato B al presente C.C.D.I. per costituire parte integrante e sostanziale.

Articolo 5

Compensi per specifiche responsabilità

1. Il compenso annuo lordo per l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo complessivo di € 6.840,00 di cui:
 - a) € 840,00 per la responsabilità dell'economato
 - b) € 2.500,00 per la responsabilità del coordinamento del personale operaio
 - c) € 2.300,00 per funzioni vicarie di responsabile P.M.
 - d) € 1.200,00 per responsabilità procedimento polizia amministrativa.
2. Il compenso annuo lordo per l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo complessivo di € 1.700,00 e nell'importo di € 300,00 pro capite (da proporzionare in caso di part time).

Articolo 6

Compensi per maneggio valori

1. Il compenso annuo lordo per maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000 è stimato nell'importo complessivo di € 1.000,00 e viene corrisposto secondo i principi recepiti con l'art. 10 del C.C.D.I. 2016 ed al medesimo allegati.

Articolo 7

Compensi per indennità disagio

1. Il compenso per indennità disagio è stabilito in € 800,00 per un operaio, addetto al servizio neve, da liquidare in relazione al servizio reso.

Articolo 8

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999, si prevede di liquidare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con le vigenti metodologie di valutazione da rivedere ed aggiornare non appena possibile in conseguenza del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e del rinnovo del C.C.N.L..

Articolo 9

Sistema di misurazione e valutazione della performance

2. Le parti confermano che a decorrere dal 01/01/2013 è operativo il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato il 22/03/2013, tramite le schede di valutazione allegate al C.C.D.I. 2013.
3. Il sistema dovrà essere rivisto ed aggiornato non appena possibile in conseguenza del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e del nuovo C.C.N.L. 22/05/2018.

Articolo 10

Incentivi tecnici

1. Vengono confermati i criteri per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 approvati con l'art. 11 del C.C.D.I. 2016; ai sensi



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

dell'ultimo periodo del comma 2 del predetto art. 113 gli incentivi si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione.

2. Alla luce del principio enunciato dalla Corte dei Conti-Sezione delle Autonomie con il verbale n. 6/SEZAUT/2018QMIG del 10/04/2018: *“Gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall’art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.”* si è dato corso a quanto previsto nell’art. 10 del C.C.D.I. 2017.
3. A decorrere dal 01/01/2018 si applicano integralmente i criteri di cui al comma 1 ed il principio di cui al comma 2.

Articolo 11

Progressioni Economiche Orizzontali

1. Le p.e.o. vengono programmate come segue:
 - a) per i profili attualmente inquadrati in Categoria A, in Categoria B e in Categoria C:
 - accesso con decorrenza 01/01/2018 per gli aventi i requisiti con finanziamento su fondo ordinario dal 2018 entro il budget complessivo di € 6.300,00
 - b) per i profili attualmente inquadrati in Categoria D:
 - accesso con decorrenza 01/01/2018 per una unità avente i requisiti con finanziamento su fondo ordinario dal 2018 entro il budget complessivo di € 2.100,00
2. I requisiti generali per l'attribuzione delle p.e.o. di cui al comma 1 sono i seguenti:
 - a) titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Luserna San Giovanni al 1° gennaio 2018
 - b) permanenza minima nella fascia economica in godimento pari a 36 mesi nel Comune di Luserna San Giovanni o presso altra pubblica amministrazione alla data del 1° gennaio 2018
 - c) assenza, nel triennio 2015-2017, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa
 - d) presenza in servizio, nel triennio 2015-2017, per almeno 180 giorni all'anno; saranno considerati servizio i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità (D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 s.m.i.), alla maternità/paternità e parentale (articolo 9, comma 3, D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 s.m.i., agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, alle assenze per assistenza all'handicap, limitatamente ai portatori di handicap, (Legge 05/02/1992, n. 104 s.m.i.), ai distacchi sindacali e alle ferie; non saranno computati nel servizio effettivo le rimanenti tipologie di assenze
 - e) conseguimento di valutazione annuale media riferita al triennio 2015-2017 di un punteggio non inferiore a punti 7,00 (punti 80,00 per i dipendenti Categoria D responsabili di Area).
3. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per l'attribuzione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.
4. In caso di presenza di aventi i requisiti comportante una spesa superiore a quella disponibile per ciascuna categoria e per ciascuna decorrenza prevale il dipendente che si trova nelle seguenti situazioni:
 - a) nel triennio 2015-2017 ha conseguito una migliore valutazione media (peso 70%)
 - b) ha una maggiore anzianità di servizio nella categoria economica di attuale appartenenza (peso 30%).
5. L'importo destinato alle nuove progressioni eventualmente non attribuite con decorrenza 01/01/2018 confluisce nelle risorse destinate alla produttività collettiva dello stesso anno.



Keller

Pgmed

[Signature]



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

6. In base ad espressa richiesta della Giunta Comunale, la delegazione sindacale esprime la disponibilità in merito al finanziamento nei successivi CC.CC.DD.II., salvo il possesso dei requisiti, della p.e.o. per almeno un dipendente di Categoria D all'anno dal 2019, oltre a quelle per i dipendenti appartenenti altre Categorie eventualmente non rientrati nell'attribuzione di cui al presente C.C.D.I. fatta salva la valutazione sull'ammontare complessivo di risorse in sede delle successive singole contrattazioni.

Articolo 12

Norma transitoria di raccordo

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto della precedente contrattazione collettiva decentrata integrativa vigente, convengono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività della contrattazione previgente.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del C.C.N.L. 22/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per il Comune di Luserna San Giovanni

Dott. Paolo Mana

Per la Delegazione sindacale

Sig. Ernesto Colonna, rappresentante territoriale C.G.I.L.

Sig. Massimo Chiarbonello, componente R.S.U.

Sig. Mauro Frencia, componente R.S.U.

Sig. Paolo Giovanni Malinconico, componente R.S.U.

Sig. Stefano Villano, componente R.S.U.

ALLEGATI:

- N. 1 Dichiarazione congiunta sottoscritta da tutte le parti.

✓ *[Handwritten signatures]*



Comune di Luserna San Giovanni

**Preventivo
2018**

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) comprensive di Euro 1691,54 (0,20% monte salari 2001 – alte professionalità)

110.479,88

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018

Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)

0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO

2.130,77

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)

2.130,77

DECURTAZIONI – a detrarre

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)

7.069,10

Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale

359,71

Totale decurtazioni parte stabile (c)

7.428,81

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)

105.181,84

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% - [Euro 8139,75 – Euro 1691,54 (0,20% monte salari 2001 – alte professionalità)]	6.448,21
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	117,78
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	6.565,99
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	8.699,08
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	672,94
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	7.059,90
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	16.431,92
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	22.997,91
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	
	128.179,75

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	-------------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	3.839,95
---	-----------------

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	849,94
--	---------------

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	104.927,17
--	-------------------

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	123.489,86
--	-------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	19.728,00
Fondo straordinario erogato	

Pgnol

Me

M

[Signature]

[Signature]

[Signature]



SC
Keller P. G. G. G.

[Signature]
me

[Signature]

Comune di Luserna San Giovanni	
UTILIZZO FONDO	2018
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	123.489,86
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	100.804,42
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	22.685,44

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	55.010,92	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	14.776,70	
Indennità educatori asilo nido	960,61	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	70.748,23	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	30.056,19	
Totale utilizzo progressioni	55.010,92	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	8.699,08	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	8.699,08	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	50,00	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.380,00	
disagio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.800,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.000,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	6.840,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.700,00	

Utilizzo

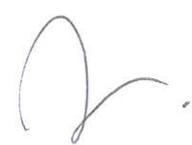
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.805,64	
Totale utilizzo altre indennità (H)	22.575,64	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	102.022,95	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	21.466,91	
---	------------------	--

<p>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	OK
--	-----------





30.11.2018

LUSERNA SAN GIOVANNI

TUTTE LE PARTI CONCORDANO CHE PER IL C.C.-D.I.L

19/2020/2021 VERRANNO RIDISCUSSE SIA NORMATIVAMENTE

CHE ECONOMICAMENTE TUTTE LE INDENNITA' PREVISTE DAL NUOVO

CONTRATTO NAZIONALE 21 MAGGIO 2018.

SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI LUSERNA S. GIOVANNI

DOTT. PAOLO MANA

F.P. C.G.I.L.

R.S.U. CGIL

Paolo Giovanni Motta
Lena Manno

R.S.U. U.I.L.

R.S.U. C.I.S.L.

TORINO



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]