



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2017

Premesso che:

- 1) le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto, il giorno 21/11/2017, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Luserna San Giovanni per l'anno 2017;
- 2) la Responsabile dell'Area amministrativa-demografica e la Responsabile dell'Area economico-finanziaria del presente Ente Locale, in data 28/11/2017 hanno reso la relazione tecnico finanziaria illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, così come disciplinato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.
- 3) il Nucleo di valutazione e controllo del Comune di Luserna San Giovanni, con attestazione del 30/11/2017 ha accertato che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017 sussiste la capacità di spesa per effettuare l'integrazione dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, rideterminata in € 8.139,75 per l'esercizio 2017 ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 01/04/1999 e che tale importo viene ridotto a € 6.688,81 qualora la differenza dovesse essere utilizzata per il pagamento degli incentivi previsti dall'art. 113 della legge 50/2016;
- 4) il Revisore dei conti del Comune di Luserna San Giovanni, con il verbale n. 1 del 5/12/2017 reso sull'ipotesi del succitato C.C.D.I., ha certificato la compatibilità degli aspetti economico finanziari rispetto ai vincoli di bilancio e alle norme di legge e la compatibilità legislativa e contrattuale contenuti nel contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2017;
- 5) la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. stesso di questo Comune, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004, con deliberazione n. 170 del 6/12/2017 resa immediatamente eseguibile, espressamente recependo la conferma sottoscritta in sede di preintesa in difformità dal mandato a trattare assegnato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 15/11/2017;
- 6) di dare atto che i prospetti della costituzione e dell'utilizzo del fondo, sostituiscono quelli sottoscritti in data 21/11/2017 in quanto contenenti un errore materiale costituito da "decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (732,16)".



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

In data odierna, nella sede del Comune di Luserna San Giovanni, la delegazione di parte pubblica comunale e la parte sindacale, sottoscrivono definitivamente, per il Comune di Luserna San Giovanni, l'allegato summenzionato C.C.D.I. del personale dell'ente stesso di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. del 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004.

Luserna San Giovanni, 19 dicembre 2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
IL PRESIDENTE

Dott. Paolo MANA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

Sig.a Manuela MARTELOTTO, rappresentante territoriale C.G.I.L. (assente giustificato)

Sig. Diego TRUFFA, rappresentante territoriale C.I.S.L. (assente giustificato)

Sig. Renato BUA, rappresentante territoriale U.I.L. (assente giustificato)

Sig. Massimo CHIARBONELLO, componente R.S.U.

Sig. Mauro FRENCIA, componente R.S.U.

Sig. Stefano VILLANO, componente R.S.U.

Comune di Luserna San Giovanni

**Preventivo
2017**

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 (A)	75.576,44
Incrementi contrattuali consolidati	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	5.243,77
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	4.228,85
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	4.213,34
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	5.037,77
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	18.723,73

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 – RIA	9.250,23
Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009	5.237,94
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	14.488,17

DECURTAZIONI – a detrarre

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	7.069,10
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	359,71
Totale decurtazioni parte stabile (c)	7.428,81
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	101.359,53

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92) – IMPORTO VINCOLATO E NON EROGATO in attesa di definizione delle problematiche applicative	1.450,94
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 Importo decurtato di 1450,94 di cui al punto precedente in attesa di definizione delle problematiche applicative	6.688,81
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	8.139,75
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE – IMPORTO ACCANTONATO NON EROGATO IN ATTESA DI DEFINIZIONE DELLE PROBLEMATICHE DI CUI AI PUNTI PRECEDENTI	1.450,94
Risparmi Fondo Anno Precedente	1.917,80
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	7.741,97
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	11.110,71
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	19.250,46
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	120.609,99

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI**Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010**

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	3.839,95
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	732,16
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (I+d-f-g-h)	104.927,17
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	116.037,88

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	19.728,00
Fondo straordinario erogato	19.728,00
Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	0,00




Handwritten signature *de* *V. de* *Am*

Comune di Luserna San Giovanni

UTILIZZO FONDO

2017

V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)

116.037,88

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)

97.154,13

TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)

18.883,75

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	46.844,08	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	15.315,65	
Indennità educatori asilo nido	960,61	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.027,07	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	64.147,41	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	33.006,72	
Totale utilizzo progressioni	47.871,15	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)

Lettera K) primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.Lgs. 12 aprile 2006, N. 16

1.450,94

Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter

Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)**1.450,94**

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.507,16	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.440,00	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.000,00	
reperibilità specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.000,00	
disagio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	800,00	

Utilizzo

indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	6.840,00	
specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	1.700,00	
Produttività collettiva contrattata nel CCDI dell'anno	33.152,37	
Totale utilizzo altre indennità (H)	50.439,53	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	116.037,88	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

Risorse STABILI ancora disponibili tolte tutte le indennità (B- produttività e altri utilizzi)	15.719,56	
---	------------------	--






per *Valle* *me*

COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

IPOTESI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ESERCIZIO 2017**

Il giorno ventuno del mese di novembre dell'anno duemiladiciassette presso il palazzo municipale del Comune di Luserna San Giovanni, ha avuto luogo - per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del presente ente locale per l'anno 2017 - l'incontro tra:

- a) la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Luserna San Giovanni, costituita ai sensi dell'art.10 del contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del personale, non dirigenziale, del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, stipulato il 01/04/1999, composta da:
- dott. Paolo Mana, segretario generale, in qualità di presidente;
- b) la delegazione sindacale, così composta:
- Sig. Manuela Martellotto, rappresentante territoriale C.G.I.L.
 - Sig. Diego Truffa, rappresentante territoriale C.I.S.L.
 - Sig. Renato Bua, rappresentante territoriale U.I.L.
 - Sig. Massimo Chiarbonello, componente R.S.U.
 - Sig. Mauro Frencia, componente R.S.U.
 - Sig. Stefano Villano, componente R.S.U..

Assiste il Dott. Marco Suriani componente del Nucleo di Valutazione.

Articolo 1

Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione del presente C.C.D.I.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.), definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalla parti ed efficace quando:
 - a) sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. e/o dalla R.S.U.
 - b) sia firmato dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte della giunta comunale, previa acquisizione del parere del revisore dei conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art. 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successive modifiche.
2. In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di C.C.D.I. dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

Articolo 2

Ambito di applicazione e durata del presente C.C.D.I.

1. Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale dipendente del comune di Luserna San Giovanni e riguarda l'esercizio 2017.
2. Il presente C.C.D.I. ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione, fatta salva una diversa decorrenza indicata dai singoli articoli.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino



Articolo 3

Risorse decentrate per l'anno 2017

1. Ai sensi dei vigenti C.C.N.L., le risorse decentrate per l'anno 2017 sono quelle riportate nel prospetto allegato A al presente C.C.D.I., per costituirne parte integrante e sostanziale, predisposti dal comune di Luserna San Giovanni.

Articolo 4

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2017 in applicazione ai vigenti C.C.N.L. vengono utilizzate come riportato nel prospetto allegato B al presente C.C.D.I. per costituirne parte integrante e sostanziale.

Articolo 5

Compensi per specifiche responsabilità

1. Il compenso annuo lordo per l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01/04/1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo complessivo di € 6.840,00 di cui:
 - a) € 840,00 per la responsabilità dell'economato
 - b) € 2.500,00 per la responsabilità del coordinamento del personale operaio
 - c) € 2.300,00 per funzioni vicarie di responsabile P.M.
 - d) € 1.200,00 per responsabilità procedimento polizia amministrativa (su base annua a decorrere dal II semestre 2017)
2. Il compenso annuo lordo per l'esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D, di cui all'art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999 e successive modifiche, è quantificato nell'importo complessivo di € 1.700,00 e nell'importo di € 300,00 pro capite (da proporzionare in caso di part time).

Articolo 6

Compensi per maneggio valori

1. Il compenso annuo lordo per maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 14/09/2000 è stimato nell'importo complessivo di € 1.000,00 e viene corrisposto secondo i principi recepiti con l'art. 10 del C.C.D.I. 2016 ed al medesimo allegati.

Articolo 7

Compensi per indennità disagio

1. Il compenso per indennità disagio è stabilito in € 800,00 per un operaio, addetto al servizio neve, da liquidare in relazione al servizio reso.

Articolo 8

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Ai sensi dell'art.17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. 01/04/1999, si prevede di liquidare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi con le vigenti metodologie di valutazione da rivedere ed aggiornare non appena possibile in conseguenza del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e del rinnovo del C.C.N.L..





COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Città Metropolitana di Torino

Articolo 9

Sistema di misurazione e valutazione della performance

2. Le parti confermano che a decorrere dal 01/01/2013 è operativo il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato il 22/03/2013, tramite le schede di valutazione allegate al C.C.D.I. 2013.
3. Il sistema dovrà essere rivisto ed aggiornato non appena possibile in conseguenza del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e del rinnovo del C.C.N.L..

Articolo 10

Incentivi tecnici

1. Vengono confermati i criteri per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 approvati con l'art. 11 del C.C.D.I. 2016; ai sensi dell'ultimo periodo del comma 2 del predetto art. 113 gli incentivi si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione.
2. In attesa di soluzione alle difficoltà applicative in merito al tetto per le retribuzioni accessorie determinate dalle deliberazioni della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 7/SEZAUT/2017/QMIG e n. 24/SEZAUT/2017/QMIG, la somma relativa agli incentivi maturati nell'anno 2017 pari ad € 1.450,94 viene accantonata in aggiunta alle risorse previste al precedente art. 3 e verrà liquidata non appena definite incontrovertibilmente dette difficoltà.
3. Una pari somma di € 1.450,94 ricavata all'interno delle risorse variabili destinate alla produttività collettiva non verrà liquidata in attesa di quanto previsto al precedente comma 2 ed avrà la seguente destinazione:
 - a) nel caso gli incentivi tecnici debbano rientrare nel tetto finanziaria l'accantonamento di cui al comma 2
 - b) nel caso gli incentivi tecnici possano non rientrare nel tetto andrà ad incrementare, quale economia, le risorse variabili 2018.

Articolo 11

Progressioni Economiche Orizzontali

1. Le p.e.o. vengono programmate come segue:
 - a) per i profili di accesso esterno dalla Categoria B3 attualmente inquadrati in Categoria B3:
 - accesso con decorrenza 01/01/2017
 - finanziamento 2017 con accantonamento C.C.D.I. 2016 (€ 1.027,07) e dal 2018 su fondo ordinario
 - b) per i profili attualmente inquadrati in Categoria B diversi da quelli della lettera a) e in Categoria C:
 - accesso con decorrenza 01/01/2017 per metà degli aventi i requisiti (arrotondata per eccesso all'unità) con finanziamento su fondo ordinario dal 2017
 - accesso con decorrenza 01/01/2018 per i rimanenti aventi i requisiti con finanziamento su fondo ordinario dal 2018
 - c) per i profili attualmente inquadrati in Categoria D:
 - accesso con decorrenza 01/01/2017 per una unità avente i requisiti con finanziamento su fondo ordinario dal 2017.
2. I requisiti generali per l'attribuzione delle p.e.o. di cui al comma 1 sono i seguenti:
 - a) titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Luserna San Giovanni al 1° gennaio 2017
 - b) permanenza minima nella fascia economica in godimento pari a 36 mesi nel Comune di Luserna San Giovanni presso altra pubblica amministrazione alla data del 1° gennaio 2017

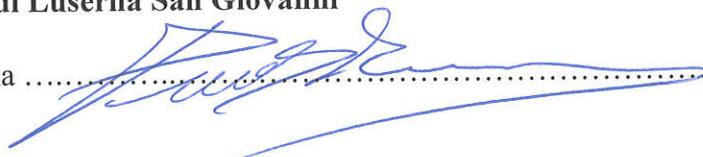


COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino



- c) assenza, nel triennio 2014-2016, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa
 - d) presenza in servizio, nel triennio 2014-2016, per almeno 180 giorni all'anno; saranno considerati servizio i periodi relativi all'interdizione dal lavoro per maternità (D.Lgs. 26/03/2001, n. 151 s.m.i.), alla maternità/paternità e parentale (articolo 9, comma 3, D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 s.m.i., agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, alle terapie salvavita, alle assenze per assistenza all'handicap, limitatamente ai portatori di handicap, (Legge 05/02/1992, n. 104 s.m.i.), ai distacchi sindacali e alle ferie; non saranno computati nel servizio effettivo le rimanenti tipologie di assenze
 - e) conseguimento di valutazione annuale media riferita al triennio 2014-2016 di un punteggio non inferiore a punti 7,00 (punti 80,00 per i dipendenti Categoria D responsabili di Area).
3. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per l'attribuzione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.
4. In caso di presenza di aventi i requisiti comportante una spesa superiore a quella disponibile per ciascuna categoria e per ciascuna decorrenza prevale il dipendente che si trova nelle seguenti situazioni:
- a) nel triennio 2014-2016 ha conseguito una migliore valutazione media (peso 70%)
 - b) ha una maggiore anzianità di servizio nella categoria economica di attuale appartenenza (peso 30%).
- Questi criteri valgono solo per le attribuzioni di cui al presente C.C.D.I. e dovranno essere rivisti anche in conseguenza del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e del rinnovo del C.C.N.L..
5. L'importo delle nuove progressioni eventualmente non attribuite con decorrenza 01/01/2017 confluisce in quelle destinate alla produttività collettiva dello stesso anno.
6. Il rappresentante di parte pubblica conferma l'espressa richiesta della Giunta Comunale in sede di assegnazione degli indirizzi di contrattazione di finanziare nei successivi CC.CC.DD.II., salvo i possesso dei requisiti, la p.e.o. per almeno un dipendente di Categoria D all'anno, oltre a quelle per i dipendenti appartenenti altre Categorie eventualmente non rientrati nell'attribuzione di cui al presente C.C.D.I.; la delegazione sindacale esprime la disponibilità in merito fatta salva la valutazione sull'ammontare complessivo di risorse in sede delle successive singole contrattazioni.

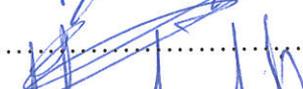
Per il Comune di Luserna San Giovanni

Dott. Paolo Mana 

Per la Delegazione sindacale

Sig. Manuela Martellotto, rappresentante territoriale C.G.I.L. 

Sig. Diego Truffa, rappresentante territoriale C.I.S.L. 

Sig. Renato Bua, rappresentante territoriale U.I.L. 

Sig. Massimo Chiarbonello, componente R.S.U. 

Sig. Mauro Frenca, componente R.S.U. 

Sig. Stefano Villano, componente R.S.U. 



gle. alla me



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI
Città Metropolitana di Torino

Il rappresentante di parte pubblica precisa che rispetto a quanto previsto all'art. 5, comma 1, lettere c) e d) ed all'art. 11, comma 4, quanto stabilito è difforme dal mandato a trattare ricevuto e dovrà essere oggetto di richiesta di esplicita nuova autorizzazione in sede di approvazione da parte della Giunta Comunale della pre-intesa.

ALLEGATE:

- N. 1 dichiarazione congiunta di tutte le OO.SS. e le RR.SS.UU.
- N. 1 dichiarazione dei O.S. e R.S.U. C.G.I.L.

me alla me

~~Illegible scribble~~ per tutti me



per

me



per tutti



Comune di Luserna San Giovanni

**Preventivo
2017**

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004 (A) **75.576,44**

Incrementi contrattuali consolidati

Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 5.243,77

Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 4.228,85

Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 4.213,34

Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 5.037,77

Totale incrementi contrattuali consolidati (a) 18.723,73

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 - RIA 9.250,23

Dichiarazione congiunta n.14 del CCNL 22.1.2004 e n.1 del CCNL 31.7.2009 5.237,94

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b) 14.488,17

DECURTAZIONI - a detrarre

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata) 7.069,10

Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale 359,71

Totale decurtazioni parte stabile (c) 7.428,81

I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c) 101.359,53

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (Art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D.Lgs. 163/2006 art. 92)	1.450,94
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	6.688,81
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	8.139,75

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Altro - Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999	1.450,94
Risparmi Fondo Anno Precedente	1.917,80
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	7.741,97
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	11.110,71

II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)

19.250,46

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)

120.609,99



DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
--	-------------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	3.839,95
---	-----------------

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
--	-------------

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (I+d-f-g-h)	105.659,33
--	-------------------

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e)	116.770,04
--	-------------------

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato	19.728,00
-------------------------------	------------------

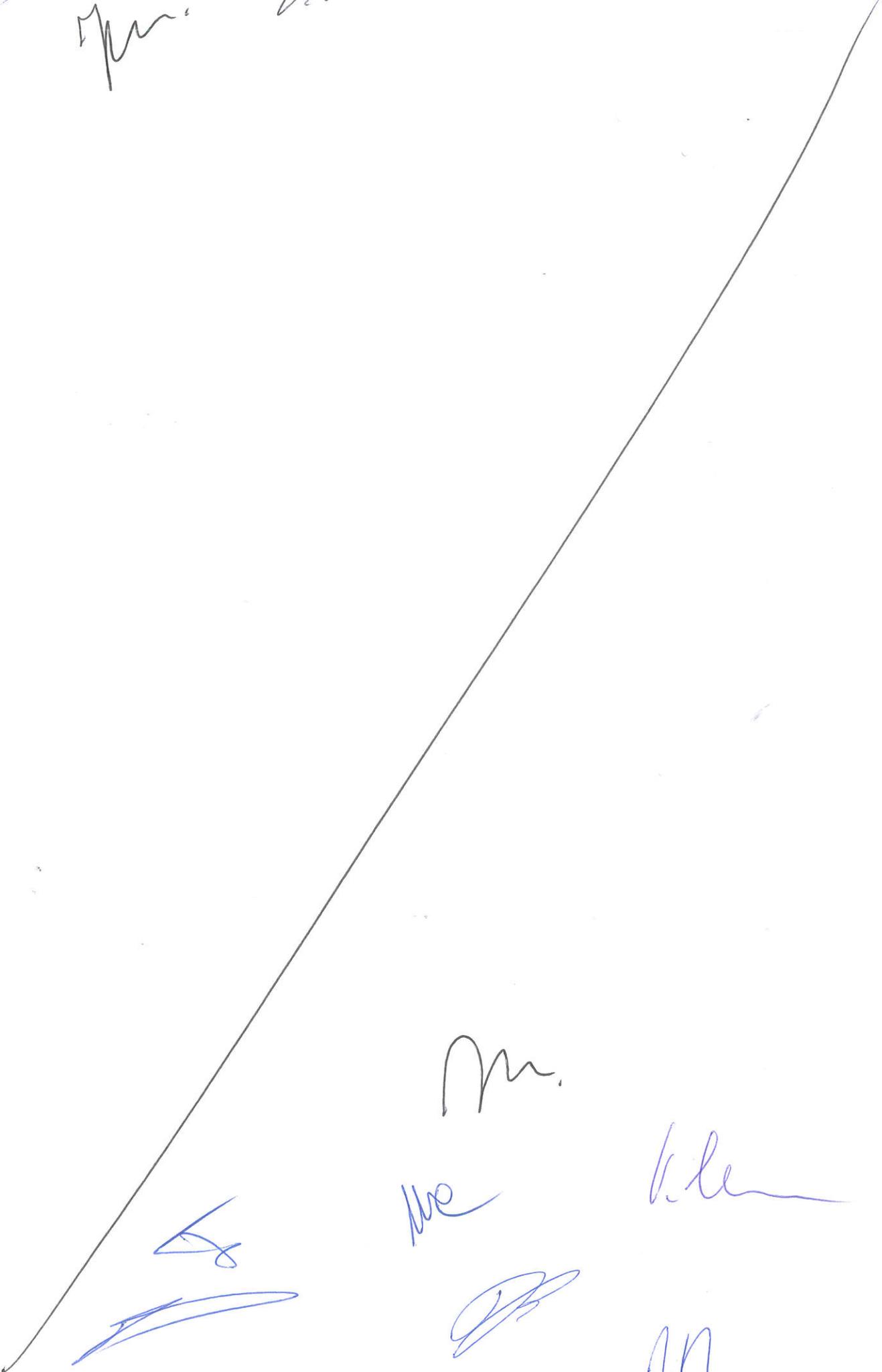
Fondo straordinario erogato	19.728,00
-----------------------------	------------------

Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo	0,00
--	-------------

~~Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA Te - Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati~~



~~Mr.~~ Mr. Allen We



~~Mr.~~
Mr. Allen
AN

Yeu *Utilizzo* *me*

Comune di Luserna San Giovanni

UTILIZZO FONDO

2017

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	116.770,04
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	97.832,05
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.937,99

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Inquadramento ex led	0,00	
Progressioni economiche STORICHE	46.844,08	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	15.315,65	
Indennità educatori asilo nido	960,61	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.027,07	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	64.147,41	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	33.684,64	
Totale utilizzo progressioni	47.871,15	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)

Lettera g primo comma art. 15 – PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D. Lgs. 12 aprile 2006, N. 16	1.450,94	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	1.450,94	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.507,16	
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.440,00	
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.000,00	
reperibilità specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.000,00	
disagio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	800,00	

Yeu *Utilizzo* *me*

Pagina 1

Utilizzo

indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	6.840,00	
specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	1.700,00	
produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	33.884,53	
Totale utilizzo altre indennità (H)	51.171,69	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	116.770,04	



VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

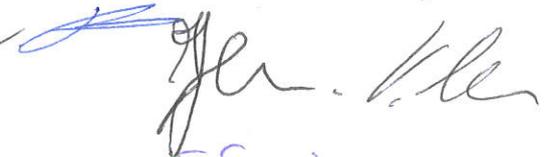
Risorse STABILI ancora disponibili tolte tutte le indennità (B- produttività e altri utilizzi)	16.397,48	
---	------------------	--

~~Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.~~

~~La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprie formule nelle celle dei totali.~~



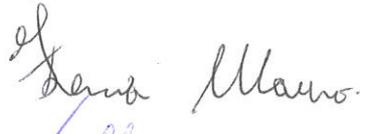
Distorsione a verbeke.

Me 

La parte sindacale evidenzia l'enorme contribuzione del fondo delle risorse ai cui art. 15 C.C.N.L. 1999 fidei è stato individuato come limite delle risorse del fondo anno 2016 gli impieghi delle risorse stabili e variabili decurtate dell'importo delle assunzioni ai dipendenti anno 2016. Tale metodologia non è corretta perché la manutenzione per l'anno 2016 è una tantum, e non deve avere effetti sul fondo anno 2017, pertanto le scriventi si riservano di agire giuridicamente per recuperare le somme impropriamente decurtate con la conseguenza che il fondo anno 2017 deve avere un importo più alto di quello costituito.

UIL FLC

FP CGIL  Theodoro Stellotto

RSU  Laura Mauro

RSU 

CISL FP 

CISL 

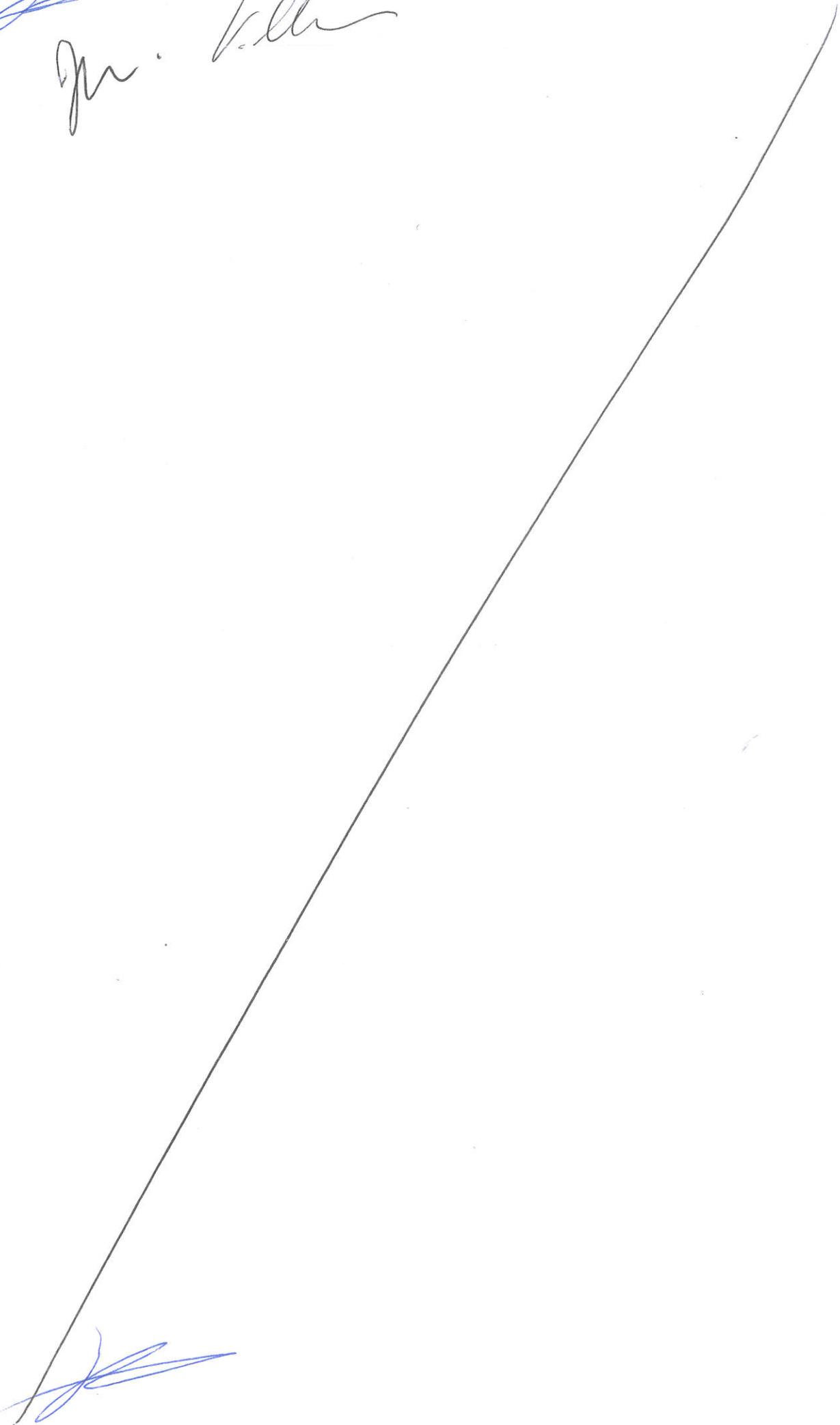




[Handwritten mark]

Mr. Villi

Me.



[Handwritten signature]



DICHIARAZIONE A VERBALE

[Handwritten signature]

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE FP CGIL E LA RSU CGIL DICHIARANO DI ESSERE CONTRARI ALL'ISTITUZIONE DELLA NUOVA INDENNITA' PER SPECIFICA RESPONSABILITA' (ART 17 COMMA 2 LETTERA J DEL CCNL 1/4/99 PARI A € 1200 CHE VA A RETTENERE LA RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO DELLA POLIZIA AMMINISTRATIVA, CIO' IN QUANTO TALE INDENNITA' VA A DITINUIRE LA PRODOTTIVITA' GENERALE DEI DIPENDENTI E LA POLIZIA LOCALE E' GIA' INDENNIZZATA ~~PER~~ PER LE FUNZIONI VICARIE DI P.T.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1999

1999

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]