



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/12/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente MANA Dott. Paolo, segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. RSU (CISL, UIL, CGIL contrario) Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) sistema di misurazione e valutazione della performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>11/01/2017</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <u> / </u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articoli 1/2 Procedura per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed ambito di applicazione - Contratto collettivo decentrato integrativo per l'esercizio 2016.
- Articolo 3 Risorse disponibili anno 2016 quantificate con determinazione n. 541 del 20/12/2016.
- Articolo 4 Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016.
- Articolo 5 Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17 c. 2 lett. f) e i) C.C.N.L. 01/04/1999.
- Articolo 6 Compenso per maneggio valori.
- Articolo 7 Compensi per indennità disagio.
- Articolo 8 Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Articolo 9 Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- Articolo 10 Principi per l'erogazione dell'indennità maneggio valori.
- Articolo 11 Criteri per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche.
- Articolo 12 Progressioni economiche orizzontali.
- Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato B Tabella analitica dell'utilizzo del fondo.
- Allegato C Principi per l'erogazione dell'indennità maneggio valori.
- Allegato D Criteri per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.913,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	49.873,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	===
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.598,98
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.840,00

Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	116,12
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	960,61
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	===
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.043,53
Somme rinviate (art. 12 CCDI 23/12/2016)	1.027,07
Altro (inquadramento ex led, 1° inquadramento vigili urbani, L.R. 28/2007)	443,07
Totale	110.316,35

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione previsto dal CCDI 22/03/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Giunta Comunale con deliberazione n. 173 del 14/12/2016 ha stabilito gli indirizzi inerenti i criteri di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (p.e.o.) sul fondo 2016.

Lo schema di CCDI rinvia alla contrattazione 2017 i criteri collegati alla valutazione e stabilisce che l'importo delle nuove progressioni se non erogato costituirà economia del fondo 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività così come previsto nel Piano esecutivo di Gestione e Piano della performance 2016 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 88 del 16/06/2016, ci si attende l'ottimizzazione delle condizioni organizzative e gestionali secondo principi di efficacia ed efficienza.


Pietra di Luserna



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 541 del 20/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.627,37
Risorse variabili	13.528,93
Residui anni precedenti	====
Totale	114.156,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 100.627,37, di cui Euro 75.576,44 quali risorse storiche consolidate ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2014.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.243,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.228,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.213,34
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.037,77

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.518,07
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.237,94
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	====


Pietra Luserna



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	====
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	116,12
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	5.273,06
Art. 15, comma 2	8.139,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	====
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	====
Somme non utilizzate l'anno precedente	====
Altro	====

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 737.563,34, per una possibilità di incremento massima di € 8.850,76 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 8.139,75.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	7.069,10
CCNL 31/3/1999 articolo 7	359,71
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (primo inquadramento vigili)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.527,48
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	312,47
Totale riduzioni	11.268,76

Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
Risorse stabili	100.627,37
Risorse variabili	13.528,93
Residui anni precedenti	===
Totale	114.156,30
Decurtazione dovuta per cessazioni	3.839,25
TOTALE FONDO	110.316,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.320,75 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.043,53
Progressioni orizzontali	49.873,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	===
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	960,61
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	===
Altro (inquadramento ex led)	443,07
Totale	67.320,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.995,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.150,00
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di disagio	800,00
Indennità di maneggio valori	1.983,33
Indennità di reperibilità	4.025,65
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.840,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	116,12
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.913,43
P.e.o. (se non erogate rinviate ad economia fondo 2017)	1.027,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.320,75
Somme regolate dal contratto	42.995,60
Destinazioni ancora da regolare	===
Totale	110.316,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 100.627,37, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 67.320,75; Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e

Pietra di Luserna®



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In merito alle progressioni orizzontali anno 2016 si fa riferimento a quanto indicato all'art. 12 della preintesa succitata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	100.276,07	100.627,37	351,30
Risorse variabili	12.803,21	13.528,93	725,72
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)		-3.527,48	-3.527,48
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)		-312,47	-312,47
Totale	113.079,28	110.316,35	- 2.762,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.


Pietra Luserna



COMUNE DI LUSERNA SAN GIOVANNI

Provincia di Torino

AREA AMMINISTRATIVA

Via Roma, 31 - Tel. 0121/954.114 – Fax 0121/902.021

e-mail: areaamministrativa@comune.luserna.to.it

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo è stato costituito ed i relativi importi sono stati impegnati su appositi capitoli del Bilancio 2016, con determinazione n. 541/2016.

Luserna San Giovanni, 27/12/2016

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Albertina CERUTTI	Il Responsabile dell'Area Finanziaria Desi AYASSOT
---	---

